

# Taux des cotisations et paramètres

Janvier 2019

Ces données sont mises à jour sur notre site internet > Documenthèque Entreprises > Affiliation > Taux et paramètres des cotisations.

Cotisations	Taux	Assiettes
<b>Cotisations légales et réglementaires</b>		
Congés payés	19,80 %	Salaires bruts
OPPBTP	0,11 %	Salaires bruts (1)
APAS BTP	0,40 %	Salaires bruts
Intempéries Gros Oeuvre (G.O.)	0,34 %	Base Sécurité Sociale plafonnée (2)
Intempéries Second Oeuvre (S.O.)	0,07 %	Base Sécurité Sociale plafonnée (2)
OPPBTP Intérimaire (3)	0,11 %	Appliqué sur une base forfaitaire (4)
<b>Cotisations professionnelles</b>		
CSEEE	10 € 30 €	Mensuel Trimestriel
Professionnelle Apprentissage Électrique	0,20 %	Salaires bruts
Professionnelle BTP 77	1,00 %	Salaires bruts (1)
Professionnelle CAPEB Grand Paris	0,80 %	Salaires bruts
Professionnelle CAPEB Grande Couronne	0,75 %	Salaires bruts
Professionnelle Électricité	0,70 %	Salaires bruts
Professionnelle Fédélec Île-de-France	0,35 %	Salaires bruts (5)
Professionnelle Fédérale Travaux Publics (FNTP)	0,55 %	Salaires bruts
Professionnelle FFB	0,70 %	Salaires bruts
Professionnelle FFB IDF	1,17 %	Salaires bruts
Professionnelle fixe CAPEB Grand Paris	27 € 81 €	Mensuel Trimestriel
Union Professionnelle droit fixe BTP	38 €	Annuel
<p>(1) Affectés du coefficient 1.1314</p> <p>(2) Intempéries : Cotisations calculées après abattement annuel 1<sup>er</sup> avril 2018 – 31 mars 2019 = <b>79 044 €</b> (Fixé par arrêté ministériel du <b>3 juillet 2018</b> – J.O. du <b>14 juillet 2018</b>) et appelées à 40 % de la valeur du taux nominal GO de 0,84 % et SO de 0,17%.</p> <p>(3) Contribution au titre du personnel intérimaire.</p> <p>(4) Base forfaitaire = nombre d'heures de travail du personnel intérimaire X salaire horaire de référence (fixé à 12,69 € pour 2019 par arrêté ministériel du 13 décembre 2018- J.O. du 23 décembre 2018).</p> <p>(5) À l'exclusion des apprentis et des dirigeants.</p>		

## Majorations et sanctions

**Majoration** applicable aux cotisations congés payés et intempéries en cas de retard de paiement ou de déclaration : **1% par mois sur le montant restant dû.**

### Conditions applicables en cas de non règlement des cotisations.

En cas de non paiement, les cotisations sont recouvrées par voie judiciaire. Tous les frais exposés sont à la charge de l'adhérent poursuivi (article 6 du règlement intérieur).

### Sanctions

L'article R. 3143-1 du code du travail, fixe à 1 500 € et jusqu'à 3 000 € en cas de récidive, l'amende encourue, autant de fois qu'il y a de salariés concernés par l'infraction, en cas de méconnaissance des dispositions relatives aux congés payés.

L'article 441-6 du code pénal fixe à 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende, la sanction applicable en cas de fraude ou de fausse déclaration intempéries.