

## Congés supplémentaires : Le droit au fractionnement

**Le salarié peut prétendre à 1 ou 2 jours supplémentaire au titre du fractionnement**

### CAMPAGNE 2025 :

période d'acquisition  
01/04/2024 au 31/03/2025

période de prise  
01/05/2025 au 30/04/2026

### LES TROIS CONDITIONS CUMULATIVES

Le salarié acquiert en priorité le congé principal (CP) ; du 1er au 24ème jour, puis les jours de 5ème semaine, du 25ème au 30ème jour.

Il peut prétendre à un ou deux jours supplémentaires de congé au titre du fractionnement, sous trois conditions cumulatives selon le code du travail :

- Condition n°1** : avoir acquis au minimum **15 jours ouvrables**<sup>(1)</sup> de congé principal pour la campagne 2025,
- Condition n°2** : avoir pris **12 jours ouvrables**<sup>(1)</sup> continus<sup>(2)</sup> de congé principal avant le 1er novembre 2025,
- Condition n°3** : avoir pris, entre le **1er novembre 2025 et le 30 avril 2026**, sur les 24 premiers jours de congé principal :
  - **3 à 5 jours** pour prétendre à 1 jour de congé supplémentaire,
  - **au moins 6 jours** pour prétendre à 2 jours de congé supplémentaire.

**C'est la prise de la deuxième fraction du congé légal après le 31 octobre qui ouvre droit au fractionnement.**

**Les jours supplémentaires de fractionnement doivent être pris entre le 01/11/2025 et le 30/04/2026.**



Les jours de 5ème semaine pris avant le 01/11/2025 et accolés à du congé principal sont pris en considération dans le calcul des 24 premiers jours de congés

(1) Les jours ouvrables correspondent à tous les jours de la semaine sauf le jour consacré au repos hebdomadaire (en général le dimanche) et les jours fériés chômés.

(2) La présence d'un ou deux jours férié(s) au sein d'une fraction de deux semaines de congé consécutives n'empêche pas la condition de prise de 12 jours d'être remplie.

## Exemple de prise de congé

1

2

3

4

5

	Droit légal acquis	Congés pris entre le 01/05/2025 et le 31/10/2025	Congés pris entre le 01/11/2025 et le 30/04/2026	Droit au fractionnement	Explications
1	23 jours de CP		22 CP	0 jour	Condition 1 : ok Condition 2 : <b>non</b> Condition 3 : ok
2	24 CP et 4j de 5s	17 CP	7 CP	2 jours	Condition 1 : ok Condition 2 : ok Condition 3 : ok
3	13 CP	11 CP et 1 jour férié	2 CP	0 jour	Condition 1 : <b>non</b> Condition 2 : ok Condition 3 : <b>non</b>
4	24 CP et 6j de 5s	18 CP	3 CP	1 jour	Condition 1 : ok Condition 2 : ok Condition 3 : ok
5	24 CP et 6j de 5s	19 CP	5 jours CP et 1 jours 5s	1 jour	Condition 1 : ok Condition 2 : ok Condition 3 : ok

**AFFICHAGE** : le droit au fractionnement n'est affiché qu'à partir du moment où les dates de congés déclarées et enregistrées à la caisse respectent les 3 conditions d'acquisition **et au plus tôt le 1<sup>er</sup> novembre 2025**.

Consultez le droit au fractionnement sur votre Espace sécurisé du site [cibtp-idf.fr](http://cibtp-idf.fr)

**La modification de certains éléments peut occasionner un nouveau calcul du fractionnement, notamment :**

- La modification du droit résultant d'une révision des éléments du certificat de congé,
  - La modification ou l'annulation des dates de prise de congés.
- Le droit et le paiement des jours de fractionnement sont rectifiés ou annulés pour correspondre à la situation exacte du salarié.