

**INDEX D'ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
FEMMES-HOMMES**



DONNÉES SOCIALES DE L'ANNÉE

**2022**

Les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes chaque année au plus tard le 1<sup>er</sup> mars.

L'index a pour objectif de permettre aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes, tout en mettant en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités sont injustifiées.

INDICATEUR	POINTS ACQUIS
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	39/40
Écart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes	35/35
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations	05/10
<b>Total des points acquis sur les indicateurs mesurables</b>	<b>94/85</b>
	NOTE OBTENUE
<b>Résultat de l'index égalité femmes-hommes sur la base des données sociales 2022</b>	<b>94/100</b>

Afin d'améliorer notre index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes, une attention toute particulière sera portée aux femmes en retour de congé maternité.